

*Please Post Where Employees Can Read It Easily*

**BERNALILLO COUNTY  
BOARD of COUNTY COMMISSIONERS**

**NOTICE TO EMPLOYEES**

**Bernalillo County Minimum Wage Ordinance**

This employer is located in the unincorporated Bernalillo County. This employer is subject to the Minimum Wage Ordinance (MWO), Bernalillo County Code § 2-218, et seq.

**THESE ARE YOUR RIGHTS AS AN EMPLOYEE:**

**1. Minimum Hourly Compensation:**

Effective January 1, 2022, the Bernalillo County minimum wage is **\$9.45**. However, the State of New Mexico Workforce Solutions minimum wage supersedes Bernalillo County's minimum wage and is the prevailing wage. This wage is **\$11.50** per hour worked.

For tipped employees, the minimum hourly wage is the state minimum of \$2.80. If the tipped employee's hourly rate does not equal or exceed \$11.50 per hour with tips, the employer shall pay the employee the difference between the wage received and \$11.50.

**THIS ORDINANCE MAY BE ENFORCED IN A COURT OF  
COMPETENT JURISDICTION**

*Publique donde los empleados puedan leerlo fácilmente*

**JUNTA DE COMISIONADOS  
DEL CONDADO DE BERNALILLO**

**AVISO A EMPLEADOS**

**Ordenanza de Salario Mínimo del Condado de Bernalillo**

Este empleador está ubicado en el condado no incorporado de Bernalillo. Este empleador está sujeto a la Ordenanza de salario mínimo (OSM), Condado de Bernalillo Código § 2-218, et seq.

**ESTOS SON TUS DERECHOS COMO UN EMPLEADO**

**1. Compensación mínima por hora:**

A partir del 1 de enero de 2022, el salario mínimo del condado de Bernalillo es **\$9.45** por hora trabajada. Sin embargo, el salario mínimo de Workforce Solutions del estado de Nuevo México reemplaza al salario mínimo del condado de Bernalillo, y es el salario prevaleciente. Este salario es de **\$11.50** por hora trabajada.

Para los empleados que reciben propinas, el salario mínimo por hora es el mínimo estatal de \$2.80. Si la tarifa por hora del empleado que recibe propinas no es igual o superior a \$11.50 por hora con propinas, el empleador deberá pagar al empleado la diferencia entre el salario recibido y \$11.50.

**ESTA ORDENANZA PUEDE SER EJECUTADA EN UN TRIBUNAL DE  
JURISDICCIÓN COMPETENTE**